Действующая редакция

Письмо Минтруда России от 27.07.2022 № 15-2/ООГ-1744

## Письмо Минтруда России от 27.07.2022 № 15-2/ООГ-1744

**Вопрос:** Нужно ли до 1 сентября проводить внеочередное обучение по действующему на данный момент Порядку обучения, утв. [Постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29](https://1otruda.ru/#/document/99/901850788/)?

**Ответ:**

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПИСЬМО**

**от 27 июля 2022 года № 15-2/ООГ-1744**

Департамент условий и охраны труда рассмотрел в пределах компетенции обращение, поступившее в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, и сообщает следующее.

В соответствии с [пунктом 5.16.](https://1otruda.ru/#/document/99/902353905/XA00MEQ2NA/) Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного [постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610](https://1otruda.ru/#/document/99/902353905/), Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

С 1 сентября 2022 г. вступает в силу постановление Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (далее - Постановление № 2464), которым утверждены Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда (далее - Правила).

Пунктом 2 Постановления № 2464 установлено, что документы,

подтверждающие проверку у работников знания требований охраны труда, выданные в установленном порядке до введения в действие Правил, действительны до окончания срока их действия.

В настоящее время действующим нормативным правовым актом, регулирующим вопросы порядка обучения по охране труда, является [постановление Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. № 1/29](https://1otruda.ru/#/document/99/901850788/) «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» (далее - Порядок).

При этом внеочередная проверка знаний требований охраны труда работников организаций независимо от срока проведения предыдущей проверки проводится в том числе и при введении новых или внесении изменений и дополнений в действующие законодательные и иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда. В данном случае осуществляется проверка знаний только этих законодательных и нормативных правовых актов ([пункт 3.3. Порядка](https://1otruda.ru/#/document/99/901850788/XA00M8G2MQ/)).

Учитывая изложенное, полагаем, что внеочередная проверка знаний требований охраны труда должна быть проведена в отношении работников, в случае если изменения, введенные новыми положениями нормативного правового акта, касаются их трудовых обязанностей.

В силу [пункта 2.2.3.](https://1otruda.ru/#/document/99/901850788/XA00M6S2MI/) Порядка форма, порядок и продолжительность проверки знания требований охраны труда работников рабочих профессий устанавливаются работодателем (или уполномоченным им лицом) в соответствии с нормативными правовыми актами, регулирующими безопасность конкретных видов работ.

При этом работодатель вправе организовать проведение внеочередной проверки знания новых нормативных правовых актов по охране труда в своей комиссии, созданной в соответствии с [Порядком](https://1otruda.ru/#/document/99/901850788/).

Также сообщаем, что в соответствии с [пунктом 2.1.6](https://1otruda.ru/#/document/99/901850788/XA00M922N3/) Порядка внеплановый инструктаж проводится, в частности, при введении в действие новых или изменении законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, а также инструкций по охране труда.

Согласно [пункту 2.1.8](https://1otruda.ru/#/document/99/901850788/XA00MA62N9/) Порядка конкретный порядок, условия, сроки и периодичность проведения всех видов инструктажей по охране труда работников отдельных отраслей и организаций регулируются соответствующими отраслевыми и межотраслевыми нормативными правовыми актами по безопасности и охране труда.

С учетом изложенного поясняем, что в связи с вступлением в силу с 1 сентября 2022 г. новых нормативных правовых актов по охране труда работодатель самостоятельно принимает решение о необходимости проведения внеочередной проверки знаний требований охраны труда работников в объеме тех новых нормативных правовых актов по охране труда, которые регулируют трудовую деятельность работников.

Дополнительно сообщаем, что ответ на обращение не является нормативным правовым актом, носит разъяснительный характер и является мнением Департамента на отдельный заданный вопрос.

Заместитель директора  
Департамента условий и охраны труда  
А.А. Воротилкин

© Материал из Справочной системы «Охрана труда»  
https://1otruda.ru  
Дата копирования: 17.08.2022